

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ»
(ООО «МИРК»)**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «МИРК»

/Д. И. Митенина/

28.03.2025 г.

Указ № 3 от 28.03.2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ
В ООО «МИРК»**

г. Москва, 2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) в Обществе с ограниченной ответственностью «Многопрофильный институт развития компетенций» (далее – Общество) разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых актов:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 08.03.2022 N 46-ФЗ "Об особенностях регулирования отдельных правоотношений в сфере противодействия коррупции и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации";

Трудового кодекса Российской Федерации;

Иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права и антикоррупционного законодательства.

1.2. Общество, являясь организацией дополнительного профессионального образования и участником процедур государственных закупок, осознает общественную значимость борьбы с коррупцией и считает ее одной из своих стратегических задач.

1.3. Положение определяет основные принципы, цели и направления деятельности Общества в сфере противодействия коррупции, а также механизмы их реализации.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников Общества (включая генерального директора, его заместителей, руководителей подразделений, педагогический состав, административный и вспомогательный персонал), а также на иных лиц, чья деятельность связана с Обществом (контрагенты, подрядчики, обучающиеся).

1.5. Основные понятия, используемые в Положении:

Коррупция – понятие, определяемое в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

Личная заинтересованность – заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

2.1. Основными принципами противодействия коррупции в Обществе являются:

Приоритетность мер по предупреждению коррупции.

Неотвратимость ответственности за коррупционные правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами в пределах их компетенции.

Прозрачность и открытость деятельности.

Постоянный контроль и мониторинг реализации антикоррупционных мер.

2.2. Целями противодействия коррупции в Обществе являются:

Создание единой системы противодействия коррупции и нетерпимого отношения к ней.

Минимизация коррупционных рисков в деятельности Общества, особенно в сфере государственных закупок и образовательного процесса.

Формирование у работников антикоррупционного правосознания.

Защита прав и законных интересов Общества, его работников и обучающихся.

Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

3.1. Предупреждение коррупции:

Разработка и внедрение организационных и механических мер, исключающих возможность коррупционных действий.

Регулярная оценка коррупционных рисков во всех сферах деятельности, особенно:

при проведении закупок для государственных и муниципальных нужд (аукционы, котировки, конкурсы);

при зачислении на обучение и в процессе образовательной деятельности;

при заключении договоров с контрагентами.

Внедрение правил добросовестной деловой практики.

3.2. Выявление и пресечение коррупционных правонарушений:

Организация системы внутреннего контроля и аудита.

Создание условий для беспрепятственного сообщения работниками и иными лицами о фактах коррупции.

Своевременное и объективное рассмотрение таких сообщений.

3.3. Взаимодействие с правоохранительными органами:

Оказание содействия правоохранительным органам в выявлении, предупреждении и пресечении коррупционных правонарушений.

Предоставление по официальным запросам необходимой информации и документов.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Работники Общества ОБЯЗАНЫ:

Знать и соблюдать требования настоящего Положения, антикоррупционного законодательства РФ.

Немедленно уведомлять Генерального директора или уполномоченное лицо о любой ситуации, приводящей или способной привести к конфликту интересов, а также о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Воздерживаться от действий и решений, которые могут быть истолкованы как коррупционные.

Не требовать или не принимать каким-либо иным способом для себя или для третьих лиц любые неправомерные преимущества и подарки, за исключением сувениров и подарков стоимостью не более 3000 (трех тысяч) рублей, вручаемых в рамках протокольных мероприятий или в ходе официальных переговоров.

Предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случаях и порядке, установленных законодательством РФ для отдельных категорий работников.

5. ПОРЯДОК ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Работник при исполнении трудовых обязанностей должен избегать ситуаций, способных привести к конфликту интересов.

5.2. При возникновении конфликта интересов работник обязан направить письменное уведомление на имя Генерального директора.

5.3. Генеральный директор Общества назначает уполномоченное лицо (или комиссию) для рассмотрения уведомлений о конфликте интересов и выработки мер по его урегулированию.

5.4. Мерами по урегулированию конфликта интересов могут быть:

Отвод работника от участия в процессе принятия решения, в котором у него имеется личная заинтересованность.

Изменение должностных обязанностей или служебного положения работника.

Отказ работника от своей выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Иные меры, направленные на устранение противоречия.

6. ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ К КОРРУПЦИИ

6.1. Сообщения о фактах коррупции или склонения к ним могут быть поданы работником устно или письменно (в том числе анонимно) на имя Генерального директора или уполномоченного лица.

6.2. Общество гарантирует конфиденциальность и защиту работников, сообщивших о фактах коррупции, от преследования и дискриминации.

6.3. Каждое такое сообщение подлежит обязательной регистрации и проверке. По результатам проверки принимается решение в соответствии с законодательством РФ.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Работники, виновные в нарушении требований настоящего Положения и антикоррупционного законодательства, несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Нарушение настоящего Положения является грубым нарушением трудовых обязанностей и может служить основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

8.2. Все вновь принимаемые на работу сотрудники должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

8.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном для его утверждения.