

Общество с ограниченной ответственностью
«Многопрофильный институт развития компетенций»
(ООО «МИРК»)

ПРИКАЗ
от **«09» января 2025 г. № 02-УМО**

«О стоимости обучения по отдельным образовательным программам»

В соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. № 1441,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить стоимость платных образовательных услуг по отдельным программам в следующем размере:

№ п/п	Наименование образовательной программы	Полная стоимость обучения, руб.
1	Аудитор по трудовому законодательству	82 980
2	Аудитор по охране труда	51 700
3	Руководитель кадровой службы	60 980
4	Менеджер по оплате труда и нормированию труда	58 223
5	Специалист кадровой службы	37 350
6	HR Бизнес партнер. Новое поколение РФ	117 980
7	HR Консультант	92 830
8	Директор по персоналу. Стратегическое управление персоналом организации	87 130
9	Директор департамента по обучению и развитию персонала	52 750
10	HR Аналитик	82 980
11	Руководитель службы по подбору персонала	62 980
12	Специалист по подбору персонала	45 940
13	Менеджер по управлению талантами	62 980
14	Специалист по обучению персонала	49 400
15	Психолог-консультант	99 000
16	Специалист HR с применением искусственного интеллекта	52 000
17	Воинский учет в организации	18 100
18	Новости Судебной практики по трудовым спорам	18 100
19	Персональные данные	18 100
20	Суммированный учёт рабочего времени	18 100
21	Эксперт по Профстандартам	18 100
22	Эксперт по Проверкам ГИТ	18 100
23	Сложные увольнения	18 100
24	Прием. Перевод. Увольнения. Новшества	18 100
25	Дистанционные сотрудники и «удаленка». Трудовые отношения	18 100
26	Профсоюзы и коллективные договора	18 100
27	Электронный документооборот	18 100
28	Охрана труда и Медосмотры	18 100
29	Вахтовый метод работы: графики, охрана труда, сложные вопросы оплаты труда	18 100
30	Водители: новые нормы, правовое регулирование, контроль	18 100
31	Трудовые договоры. Обязательные к добавлению пункты. Как изменить условия и минимизировать риски	18 100
32	Организация и Нормирование труда	18 100
33	Трудовые договоры с Иностранцами работниками	18 100
34	Система мотивации и КРІ в современном бизнесе	18 100
35	СОЗДАНИЕ БРЕНДА ЭКСПЕРТА РЫНКА ТРУДА. Успешная женщина-профессионал в HR и трудовом законодательстве	18 100
36	Корпоративная культура и развитие бренда Работодателя	18 100
37	Проектирование и оптимизация HR бизнес-процессов	18 100

38	Управление конфликтами и изменениями в организации для HR	18 100
39	Цифровые инструменты Директора по персоналу	18 100
40	Создание команды в организации для HR	18 100
41	Работа с персоналом через персонального коучинга. Инструменты HR	18 100
42	Бюджетирование в HR	18 100
43	Трудовое право для Директора по персоналу. Стратегический уровень	18 100
44	Личный бренд HRD	18 100
45	Поиск работы и самопрезентация	18 100
46	Удержания из заработной платы	18 100
47	Курс для HR и работников кадровых служб. Система премирования и компенсаций работников	18 100
48	Курс для HR и работников кадровых служб. Сдельные системы оплаты труда	18 100
49	Система программ и развития персонала для HR	18 100
50	KPI в системе обучения и развития персонала. Мотивация на развитие персонала	18 100
51	Оценка персонала. Ассесмент-центр и кадровый резерв	18 100
52	Разработка методических пособий по обучению и развитию персонала	18 100
53	Оценка эффективности процессов развития и обучения персонала	18 100
54	Эффективность управления персоналом. Оценка эффективности сотрудников и подразделения	18 100
55	Эффективность HR-функции в организации	18 100
56	Важные локально-нормативные акты Компании	18 100

2. Главному бухгалтеру создать условия для ознакомления всех работников и граждан, поступающих на обучение в ООО «МИРК» с настоящим приказом о стоимости платных образовательных услуг посредством его размещения на информационных стендах и на официальном сайте.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой

Генеральный директор ООО «МИРК» _____ Митенина Д. И.

