

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ»
(ООО «МИРК»)**



Утверждаю
Генеральный директор
ООО «МИРК»

Д. И. Митенина

«13» мая 2025 г.

**УЧЕБНЫЙ ПРОГРАММЫ
программы профессиональной переподготовки
«HR - консультант»**

Цель: получение знаний, умений и навыков по программе обучения, предусматривающих профессиональную переподготовку работников организаций по оцениванию эффективности работы сотрудников, подготовки рекомендаций и консультаций по исправлению выявленных ошибок.

Категория слушателей: Консультант в области управления персоналом, менеджер по персоналу, руководители служб управления персоналом.

Срок обучения: 3 месяца.

Форма обучения: заочная, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в телекоммуникационной сети «интернет». Количество часов: 256 ак. часов.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	Из них		Самостоят работа	Форма контроля
			Теоретич. занятий	Практич. занятий		
Модуль 1. Введение в профессию						
1.1	Сущность и назначение консультирования (консалтинга)	2	2	-	-	-
1.2	Цели консалтинга	2	2	-	-	-
1.3	Основные направления консалтинга	4	4	-	-	-
1.4	Концепции и возможности консультирования	4	4	-	-	-
1.5	Особенности консалтинга коммерческих и государственных организаций	4	4	-	-	-
1.6	Юридическая и профессиональная ответственность	4	4	-	-	-
1.7	Введение в профессию	4	4	-	-	-
Итого по разделу		24	24	-	-	Зачет
Модуль 2. Индустрия консалтинга						
2.1	Стадии развития консалтинга	2	2	-	-	-
2.2	Диапазон предлагаемых услуг	2	2	-	-	-
2.3	Дженералисты и специалисты	2	2	-	-	-
2.4	Типы консалтинговых компаний	2	2	-	-	-
2.5	Внутреннее консультирование	2	2	-	-	-
2.6	Самозанятый (фриланс) консультант	2	2	-	-	-
2.7	Индустрия консалтинга	2	2	-	-	-
2.8	Формулируем объект и предмет исследования	4	-	-	4	-
2.9	Готовим коммерческое предложение клиенту	4	-	-	4	-
Итого по разделу		22	14	-	8	Зачет
Модуль 3. Взаимоотношения консультанта и клиента						
3.1	Ожидания клиента и роли консультанта	2	1	1	-	-
3.2	Ключевые аспекты взаимоотношений между клиентом и консультантом	2	1	1	-	-
3.3	Методы влияния на клиента	4	3	1	-	-
3.4	Консалтинг и коучинг как инструменты консультирования	4	3	1	-	-
3.5	Взаимоотношение консультанта и клиента	4	3	1	-	-
3.6	Осуществляем поиск клиентов	4	-	-	4	-
3.7	Выявляем роли участников проекта	4	-	-	4	-
Итого по разделу		24	11	5	8	Зачет
Модуль 4. Бизнес-процесс консультирования и среда клиента						
4.1	Способы поиска клиентов. Начальные контакты. Знакомство	2	2	-	-	-
4.2	Предварительная диагностика проблемы. Постановка задачи	2	2	-	-	-

4.3	Стратегия и план проекта	2	2	-	-	-
4.4	Предложение клиенту. Консалтинговый контакт	2	2	-	-	-
4.5	Корпоративная (организационная) культура клиента и культурный аспект в консалтинговых проектах	2	2	-	-	-
4.6	Управление изменениями. Управление конфликтами. Тайм-менеджмент	4	4	-	-	-
4.7	Бизнес-процесс консультирования и среда клиента					-
4.8	Готовим проект договора с клиентом	4	-	-	4	-
4.9	Проводим обучение проектной группы	4	-	-	4	-
Итого по разделу		22	14		8	Зачет
Модуль 5. Первый этап консалтингового проекта (аналитика)						
5.1	Инструменты первичной и стратегической аналитики	2	2	-	-	-
5.2	Первичные и вторичные источники и методы сбора и обработки данных. Анализ данных	2	2	-	-	-
5.3	Обратная связь с клиентом. Поиск возможных решений и альтернатив	2	2	-	-	-
5.4	Подготовка плана проекта клиенту. Согласование плана, поддержка и контроль выполнения плана-графика проекта	2	2	-	-	-
5.5	Первый этап консалтингового проекта	2	2	-	-	-
5.6	Проводим анализ ближнего окружения	2	2	-	-	-
5.7	Проводим первичные анализы внутренней среды	2	-	-	2	-
5.8	Проводим стратегический анализ внутренней среды	2	-	-	2	-
5.9	Составляем матрицу SWOT	2	-	-	2	-
5.10	Проводим анализ дальнего окружения	2	-	-	2	-
Итого по разделу		20	12	-	8	Зачет
Модуль 6. Второй этап консалтингового проекта (реализация)						
6.1	Роль консультанта при внедрении	4	3	1	-	-
6.2	Планирование и контроль	4	3	1	-	-
6.3	Обучение участников проектной группы	4	3	1	-	-
6.4	Политика и тактика реализации консалтингового проекта	4	3	1	-	-
6.5	Второй этап консалтингового проекта (реализация)	4	3	1	-	-
6.6	Решаем конфликтную ситуацию	2	-	-	2	-
6.7	Готовим план по управлению изменениями	2	-	-	2	-
6.8	Готовим план по снижению рисков	2	-	-	2	-
Итого по разделу		26	15	5	6	Зачет
Модуль 7. Третий этап консалтингового проекта (завершение)						
7.1	Время ухода. Оценка результатов. Поддержка	4	4	-	-	-
7.2	Подготовка итогового отчета	4	4	-	-	-
7.3	Презентация результатов клиенту	4	4	-	-	-
7.4	Пост проектная поддержка клиента	4	4	-	-	-
7.5	Третий этап консалтингового проекта (завершение)	4	4	-	-	-
7.6	Готовим структуру итогового отчета	2	-	-	2	-
Итого по разделу		22	20	-	2	Зачет
Модуль 8. Консультирование организации по функциональной области управления персоналом						
8.1	Консалтинг и профстандарты	2	2	-	-	-
8.2	Консалтинг в области кадрового делопроизводства и консультации физических лиц	2	2	-	-	-
8.3	Консалтинг в области подбора персонала	2	2	-	-	-
8.4	Консалтинг в области оценки и аттестации персонала	2	2	-	-	-
8.5	Консалтинг в области обучения и развития персонала	2	2	-	-	-
8.6	Консалтинг в области оплаты и стимулирования труда	2	2	-	-	-
8.7	Консалтинг в области социальной политики	2	2	-	-	-
8.8	Коучинг руководителей функциональной области	2	2	-	-	-
8.9	Консультирование организации по функциональной области управления персоналом. 1 часть	2	2	-	-	-
8.10	Консультирование организации по функциональной области управления персоналом. 2 часть	2	2	-	-	-
8.11	Консультирование организации по функциональной области управления персоналом. 3 часть	2	2	-	-	-
Итого по разделу		22	22	-	-	Зачет
Модуль 9. Консультирование организации по системе управления персоналом						
9.1	Аудит системы документооборота, локальных документов по процессам управления персоналом	2	1	1	-	-
9.2	Стандарты деятельности и унификация. Методология и внедрение автоматизации цифровизации системы УП	4	3	1	-	-
9.3	Методологии и технологии в управлении персоналом	4	3	1	-	-
9.4	Консультирование организации по системе управления персоналом	4	3	1	-	-
Итого по разделу		14	10	4	-	Зачет
Модуль 10. Консультирование организации по стратегическим вопросам управления персоналом						
10.1	Реализация консультационных проектов разработки бизнес-процессов и кадровой стратегии в области управления персоналом	4	3	1	-	-
10.2	Реализация консалтинговых проектов по созданию или	4	3	1	-	-

	трансформации корпоративной (организационной культуры) и бюджетирования в управлении персоналом					
10.3	Реализация проектов по стратегическому управлению персоналом	4	3	1	-	-
10.4	Консультирование организации по стратегическим вопросам УП	4	3	1	-	-
Итого по разделу		16	12	4	-	Зачет
Модуль 11. Управление отраслевым и / или региональным консультационным проектом в области управления персоналом						
11.1	Планирование и организационно-методическое обеспечение отраслевого и/или регионального консультационного проекта в области управления персоналом	4	3	1	-	-
11.2	Сопровождение проектов и оценка результатов и эффективности отраслевого и/или регионального консалтинговых HR проектов	4	3	1	-	-
11.3	Управление отраслевым и/или региональным консультационным проектом в области управления персоналом	2	1	1	-	-
Итого по разделу		10	7	3	-	Зачет
Модуль 12. Развитие профессии и повышение квалификации консультанта						
12.1	Компетенции консультанта	2	2	-	-	-
12.2	Профессионализм и этика в консалтинге. Кодекс консультанта и профессиональные сообщества	4	4	-	-	-
12.3	Ступени карьеры консультанта. Программы и методы обучения и мотивация консультантов	4	4	-	-	-
12.4	Развитие профессии и повышение квалификации консультанта	4	4	-	-	-
Итого по разделу		14	14	-	-	Зачет
Модуль 13. Управление консалтинговой компанией						
13.1	Разработка бизнес-плана выхода на рынок консалтинговой компании: стратегический, маркетинговый, организационный и финансовый планы. Калькуляция себестоимости расчет точки безубыточности	4	2	1	1	-
13.2	Оценка рисков и эффективности бизнес-плана. Работа с инвесторами	2	1	1	-	-
13.3	Работа над брендом компании	2	1	1	-	-
13.4	Управление консалтинговыми проектами	2	1	1	-	-
13.5	Управление консалтинговой компанией	2	1	1	1	-
Итого по разделу		12	6	5	2	Зачет
Модуль 14. 1С: ЗУП уровень Pro						
14.1	1С: ЗУП уровень Pro	4	4	-	-	
Модуль 15. Эксель						
15.1	Эксель: базовый уровень	4	4	-	-	
ИТОГО		256	189	25	42	Экзамен